



รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
(ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗)

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนแดง
อำเภอแม่ออน จังหวัดเชียงใหม่

รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนแดง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๑๒ เดือน)

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อมตามข้อ ๖ ของกฎกระทรวง กำหนดการประกอบกิจการเหมืองแร่หินอุตสาหกรรมประเภทหินปูน พ.ศ. ๒๕๖๓ นำมาสู่ข้อเสนอแนะในการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความเป็นไปของหน่วยงานดังนี้

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรมที่ ๑ : กิจกรรม จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	
ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	
๑. ผู้เข้าร่วมโครงการมีจำนวน ทั้งหมด ๗๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมาย	
๒. กลุ่มเป้าหมายที่ใช้ร่วมโครงการประกอบด้วย คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	
๓. ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดและวัตถุประสงค์	
๑) อบรมแอดมิเนอหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานในทุกภารกิจงาน	
๒) บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติงานในการบริการประชาชนที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน	
๓) ผู้ปฏิบัติงานเข้าใจขั้นตอนการปฏิบัติงาน	
๔) สามารถลดข้อผิดพลาดจากการทำงานที่ไม่เป็นระบบ	
ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	
๑. คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง สามารถปฏิบัติงานตามข้อกำหนด ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง อย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับนโยบายและวัตถุประสงค์ขององค์กรได้	
๒. มีการปฏิบัติงานที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน มีความเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงานมากขึ้น	
งบประมาณที่ได้รับ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ
ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
ระยะเวลาเริ่มต้นโครงการ (ว/ด/ป)	ระยะเวลาสิ้นสุดโครงการ (ว/ด/ป)
๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรมที่ ๒ : กิจกรรม การจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง พร้อมเผยแพร่กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	
ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	
๑. ผู้เข้าร่วมโครงการมีจำนวน ทั้งหมด ๗๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมาย ๒. กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการประกอบด้วย คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ๓. ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดและวัตถุประสงค์ ๑. งานพัสดุ กองคลัง จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างและชี้แจงให้บุคลากรทราบแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนแดง ๒. งานพัสดุ กองคลัง จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างและเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อ/จัดจ้าง จัดหาพัสดุรายเดือน/รายปี ให้บุคลากร ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนแดงอย่างสม่ำเสมอ ๓. งานพัสดุ กองคลัง เผยแพร่ให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบอย่างทั่วถึง ผ่านช่องทางสื่อสารต่างๆ เช่น https://www.Nondang.go.th หรือบอร์ดประชาสัมพันธ์ของ อบต. โนนแดง	
ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	
คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง รับทราบแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี และรายงานการจัดซื้อจัดจ้างและเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง/จัดหาพัสดุรายเดือน/รายปี	
งบประมาณที่ได้รับ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ
ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
ระยะเวลาเริ่มต้นโครงการ (ว/ด/ป)	ระยะเวลาสิ้นสุดโครงการ (ว/ด/ป)
๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

มาตราการ/โครงการ/กิจกรรมที่ ๓ : กิจกรรม เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	
ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	
๒. ผู้เข้าร่วมโครงการมีจำนวน ทั้งหมด ๑๐๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมาย ๒. กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการประกอบด้วย คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และประชาชน ๓. ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดและวัตถุประสงค์ ๑. ดำเนินการประชาสัมพันธ์ช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ผ่านช่องทาง https://www.Nondang.go.th ๒. มีมาตรการ/คู่มือการปฏิบัติงานเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่	
ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	
๑. ประชาชนและสาธารณชน มีช่องทางให้ผู้มารับบริการ สามารถติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ๒. ประชาชนและสาธารณชน มีมาตรการคุ้มครองและปกป้องข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส	
งบประมาณที่ได้รับ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ
ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
ระยะเวลาเริ่มต้นโครงการ (ว/ด/ป)	ระยะเวลาสิ้นสุดโครงการ (ว/ด/ป)
๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรมที่ ๔ : กิจกรรมเผยแพร่คู่มือการบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการสำหรับผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	
ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	
๒. ผู้เข้าร่วมโครงการมีจำนวน ทั้งหมด ๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมาย ๒. กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการประกอบด้วย คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ๓. ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดและวัตถุประสงค์ - อบต.โนนแดงมีมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยจัดทำคู่มือการบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อป้องกันการทุจริตใน การปฏิบัติราชการสำหรับ เพื่อให้คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง อบต.โนนแดง ได้รับทราบแนวทางการปฏิบัติงานตามคู่มือการบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน ดังกล่าวไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นเครื่องมือป้องกันความประพฤติของข้าราชการให้มีความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล	
ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่งคั่ง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน มุ่งสู่การเป็นข้าราชการท้องถิ่นไทยสะอาด	
งบประมาณที่ได้รับ ไม่ใช้งบประมาณ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ
ระยะเวลาเริ่มต้นโครงการ (ว/ด/ป) ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	ระยะเวลาสิ้นสุดโครงการ (ว/ด/ป) ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรมที่ ๕ : กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ นโยบายการไม่รับของขวัญ หรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม

- ๓. ผู้เข้าร่วมโครงการมีจำนวน ทั้งหมด ๗๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมาย
- ๒. กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการประกอบด้วย คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง
- ๓. ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดและวัตถุประสงค์
 - ๑. นายก อบต.โนนแดง ได้ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกับคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ว่าจะไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิด ในขณะที่ก่อน/หลัง ปฏิบัติหน้าที่ โดยพึงยึดถือปฏิบัติโดยเคร่งครัดต่อไป
 - ๒. บุคลากรมีทัศนคติ มีค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต

ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ

บุคลากรในหน่วยงาน งดรับของขวัญของกำนัลทุกชนิด ในขณะที่ก่อน/หลัง ปฏิบัติหน้าที่ และปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้อง
ซื่อสัตย์ โปร่งใส เป็นธรรม

งบประมาณที่ได้รับ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

ระยะเวลาเริ่มต้นโครงการ (ว/ด/ป)

๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

ระยะเวลาสิ้นสุดโครงการ (ว/ด/ป)

๓๐ กันยายน ๒๕๖๗